



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนอนุบาลสามเสนฯ (สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลอุปถัมภ์)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- ๑. การมีส่วนร่วม (Participation) :** การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนตั้งแต่ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ตลอดจน ครูในโรงเรียน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่ายใน องค์กรแล้ว ก็ยากที่จะพบเจอกับคำว่า องค์กรแห่งความยั่งยืนครับ
- ๒. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) :** สิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง คือการมีคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีทัศนคติในการเปิดใจ กว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นนโยบายขององค์กรนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความยั่งยืนในองค์กร
- ๓. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) :** การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด คือ ความไว้วางใจ และการยอมรับในตัวบุคลากรใน องค์กร ผู้บริหารควร ไว้วางใจและยอมรับในความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร ที่ตนเองได้ สัมภาษณ์หรือร่วมงานกับองค์กรด้วยตนเอง ต้องสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของคนท างานไม่แบ่งชนชั้นใน การทำงาน
- ๔. ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) :** เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน นั้น ครูทุกคนทุกระดับในองค์กรจะต้องมีข้อผูกพันหรือพันธะสัญญาร่วมกัน ว่าทุกคนจะมุ่งมั่นไปสู่ เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา
- ๕. ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) :** ยุคอดีต ยุคปัจจุบันหรือยุคอนาคตก็ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคม ก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการสำคัญประการหนึ่ง ในการนำพาองค์กรให้ฝ่าฟันไปพบกับความสำเร็จในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้

ดังนั้นผู้บริหารและคณะครูทุกคนจะต้องร่วมแรงร่วมใจและร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดปิดเป่าความขัดแย้งที่มีอยู่ในทุกหนทุกแห่งในองค์กรให้กลับกลายเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือความคิดเห็นต่าง แต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี

๖. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) : ผู้บริหารหรือนักบริหารงานบุคคลสามารถขจัดความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติต่างๆ ทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปอย่างง่ายดาย เพราะครูส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียงเดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน

๗. การตัดสินใจ (Decision Making) : การที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับครูทุกๆ คน หรือกล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ มิใช่เพียงติดประกาศ หรือแถลงเป็นนโยบายเท่านั้น รวมไปถึง การกล้าที่จะตัดสินใจ พิจารณาบริหารจัดการกับครูซึ่งไม่ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

๘. การรวมพลัง (Synergy) : การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ การรวมพลังของทุกคนในองค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลายๆคนแล้ว ก็สามารถมีพลังที่สามารถทำอะไรให้ประสบความสำเร็จได้อย่างยอดเยี่ยม

๙. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) : องค์กรต้องมีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กร หรือวิสัยทัศน์ (Vision) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต้องมีการกำหนดจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นอุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑๐. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) : องค์กรย่อมที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและพัฒนาการบริหารงานภายในองค์กรและการบริหารคนองค์กรให้มีองค์ประกอบครบทั้ง ๙ ประการดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่อองค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)

ประมวลภาพ
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนอนุบาลสามเสนฯ
การประชุม



ประมวลภาพ
การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา



ประมวลภาพ
การประชุมผู้ปกครอง
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนอนุบาลสามเสนฯ



ประมวลภาพ
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนอนุบาลสามเสนฯ
การแต่งกาย



ประมวลภาพ
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนอนุบาลสามเสนฯ
การประชุมหัวหน้าสายชั้นและหัวหน้าสาระการเรียนรู้



ประมวลภาพ
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนอนุบาลสามเสนฯ
ประชุมปฏิบัติการงานสารบรรณออนไลน์



ประมวลภาพ
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนอนุบาลสามเสนฯ
ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียน



ประมวลภาพ
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนอนุบาลสามเสนฯ
ประชุมเตรียมงานแข่งขันทักษะชีวิต



ประมวลภาพ
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนอนุบาลสามเสนฯ
ประชุมเขียนแผนประจำปี



ประมวลภาพ
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนอนุบาลสามเสนฯ



ANUBANSAMSEN NEWS

โรงเรียนอนุบาลสามเสน (สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลอุปถัมภ์)
Anubansamsen School (The Government Lottery Office Support)



ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๔๙ วันศุกร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนอนุบาลสามเสน (สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลอุปถัมภ์) จัดอบรม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับครู



ANUBANSAMSEN NEWS TODAY



ประมวลภาพ
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนอนุบาลสามเสนฯ



ANUBANSAMSEN NEWS

โรงเรียนอนุบาลสามเสน (สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลอุปถัมภ์)
Anubansamsen School (The Government Lottery Office Support)



ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๖๔ วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

การประชุม การขับเคลื่อนโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



วันอังคารที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร จัดการประชุม การขับเคลื่อนโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนางวรางคณา ไชยเรื่อน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุม และได้รับเกียรติจาก ดร.อรุณี จิรมหาศาล ผู้อำนวยการโรงเรียนมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ นายอดิศักดิ์ ดงสิงห์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดด่าน (หวอด ทรัพย์ คงเที่ยง อนุสรณ์) และคณะ เป็นวิทยากร พร้อมด้วย นายวิหวัศ นิตสูงเนิน ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการ ดำเนินการประชุม

ในการนี้ นางอาภาสินี ประสพศักดิ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลสามเสนฯ พร้อมด้วยนางสาวอภิญญา พรชู ร่วมเป็นคณะวิทยากร และนางสาวปานเทพิน อัครอารังกิติ พร้อมด้วย นางสาวสุพิชญา แสงแก้ว ครูผู้รับผิดชอบโครงการ เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

ANUBANSAMSEN NEWS

ABSS SCHOOL  www.abss.ac.th  ภาพกิจกรรมโรงเรียนอนุบาลสามเสนฯ  [abss.ac.th](https://www.facebook.com/abss.ac.th)  [abss_ac_th](https://twitter.com/abss_ac_th)  anubansamsen@gsn.doe.go.th 

ประมวลภาพ
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนอนุบาลสามเสนฯ



ANUBANSAMSEN NEWS

โรงเรียนอนุบาลสามเสน (สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลอุปถัมภ์)
Anubansamsen School (The Government Lottery Office Support)



ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๔๗ วันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนอนุบาลสามเสน (สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลอุปถัมภ์) จัดอบรม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับครู



วันพุธที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนอนุบาลสามเสน (สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลอุปถัมภ์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร โดยนางดารณี คุณอนันต์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา นายกิตติศักดิ์ กาญจนครุฑ นางอาภาสินี ประสพศักดิ์ และนายโชคชัย จาดเมือง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมด้วยคณะครูโรงเรียนอนุบาลสามเสนฯ เข้าร่วมอบรม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับครู ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ โดยทางโรงเรียนได้นิมนต์ พระอาจารย์ ดร.พงศ์ศักดิ์ ชิปปาภิญโญ วิทยาสถุทธารามบางกอกน้อย เป็นพระวิทยากร บรรยายให้ความรู้

การอบรมในครั้งนี้ดำเนินการสำเร็จลุล่วงเป็นที่เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ทุกประการ โรงเรียนอนุบาลสามเสนฯ ขอกราบขอบพระคุณพระอาจารย์ ดร.พงศ์ศักดิ์ ชิปปาภิญโญ วิทยาสถุทธารามบางกอกน้อย มา ณ โอกาสนี้

